

DICHIARAZIONI A VERBALE

1 Indennità Sanitaria

Le scriventi Organizzazioni, nel sottoscrivere il testo definitivo del CCNL Area Sanità 2022/2024 per la sostanziale natura transitoria della disciplina ivi contenuta visto lo stanziamento, per quanto parziale, delle risorse per la contrattazione 2025/2027 a fronte della disponibilità a risolvere alcune delle richieste con la successiva tornata contrattuale, non possono non sottolineare la persistente sostanziale differenza tra le indennità di specificità medica/veterinaria e sanitaria.

Tale situazione configura un'ulteriore divisione all'interno del sistema sanitario, in un contratto unico dirigenza che dovrebbe essere uguale nella parte generale e non solo per le norme giuridiche, che rischia, inoltre, di compromettere il necessario principio di equità e valorizzazione delle diverse professionalità che vi operano. Le parti ritengono che tale criticità debba essere affrontata in via prioritaria il riconoscendo pienamente le specificità, le responsabilità e le competenze proprie di tutte le figure dirigenziali del ruolo sanitario.

Con particolare riferimento all'**indennità di esclusività** e all'**indennità di specificità sanitaria**, le parti richiedono che, attraverso futuri e non più procrastinabili interventi normativi ed economici e quindi in sede di prossima contrattazione collettiva nazionale, venga superato l'attuale divario economico, che prevede quote di indennità differenziate in misura inferiore per i dirigenti biologi, chimici, farmacisti, fisici, psicologi e per i dirigenti delle professioni sanitarie rispetto ai dirigenti medici e veterinari.

In questo modo, già oggi, su questa voce, il divario esistente tra le due dirigenze si assesta tra € 8.000 euro e € 10 mila euro. Se si considera poi il gap presente all'indennità di esclusività si arriva a stipendi più bassi di 15 mila euro annui.

Le parti ribadiscono pertanto la necessità di un percorso di progressiva armonizzazione dei trattamenti economici, fondato sul riconoscimento delle pari dignità professionali e del contributo essenziale garantito da tutte le componenti della dirigenza sanitaria al funzionamento del Servizio sanitario nazionale.

Sigle

FASSID

CODIRP

ANAAO Assomed

UIL FPL

2 Indennità rischio manipolazione antitumorali e radiofarmaci

Fassid richiede che nella prossima tornata contrattuale, sia introdotta l'"Indennità rischio manipolazione antitumorali e radiofarmaci", per destinare una giusta indennità di rischio ai dirigenti farmacisti operanti nelle

UFA, Unità di Farmaci Antiblastici, che manipolano farmaci potenzialmente teratogeni e ad alto rischio di tossicità. In Italia ad oggi sono state censite circa 300 tra UFA e radiofarmacie come risulta dall'ultimo Libro Bianco pubblicato dalla AIOM sulla oncologia in Italia.

Sigle

FASSID

CODIRP

Luigi Nola
Donato Giuselli
